



Informació actualitzada sobre les possibilitats d'arrelament laboral

INSTRUCCIÓ SEM 1/2021 SOBRE EL PROCEDIMENT RELATIU A LES AUTORITZACIONS DE RESIDÈNCIA TEMPORAL PER RAONS D'ARRELAMENT LABORAL

El 8 de juny de 2021 es va conèixer la Instrucció 1/2021 de la Secretaria d'Estat de Migracions sobre el procediment relatiu a les **autoritzacions de residència temporal per raons d'arrelament laboral**.

Aquesta instrucció dona resposta al que estableix la sentència 1184/2021, de 25 de març de 2021, (ratificada en les posteriors sentències 1802/2021 i 1806/2021) del Tribunal Suprem sobre l'acreditació dels mitjans de prova de la relació laboral prevista en el procediment d'arrelament laboral.

La Instrucció estableix el següent:

- **NOMÉS** es podrà sol·licitar l'arrelament laboral des de la situació d'irregularitat administrativa o un cop extingida una autorització prèvia.
- Es mantenen els criteris generals de l'arrelament (dos anys d'estada a l'Estat espanyol, certificat de penals del país d'origen i demostrar sis mesos de relació laboral).
- **NO** es podrà usar de manera reiterada la mateixa documentació per sol·licitar l'arrelament laboral més d'una vegada.

Sobre les relacions laborals, s'estableix que podran ser realitzades en situació irregular o regular, durant la vigència d'una autorització de residència i treball cancel·lada, i hauran de ser immediates a la presentació de la sol·licitud i, en tot cas, en els darrers dos anys. A més, es podran presentar relacions laborals amb un o més ocupadors, però no comptaran com activitats laborals independents per obtenir l'arrelament laboral més d'un vegada.

A QUI SERIA D'APLICACIÓ LA INSTRUCCIÓ?

En termes generals, la Instrucció seria d'aplicació a:

- a) Aquelles **persones en situació irregular**:
 - que acreditin una estada continuada a l'Estat espanyol durant un període mínim de **dos anys**,
 - **sense antecedents penals** a l'Estat espanyol i en el seu país de origen o en el país o països en què hagin residit durant els últims cinc anys,
 - que estiguin treballant o hagin treballat **SENSE AUTORITZACIÓ ADMINISTRATIVA** i que puguin aportar proves d'una **relació laboral superior a sis mesos** pels mitjans establerts a la Instrucció (veure a sota).



b) Altres **persones en situació irregular:**

- a. que acreditin una estada continuada a l'Estat espanyol durant un període mínim de **dos anys**,
- **sense antecedents penals** a l'Estat espanyol i en el seu país de origen o en el país o països en què hagin residit durant els últims cinc anys
- **i que puguin demostrar que han tingut una RELACIÓ LABORAL REALITZADA DURANT LA VIGÈNCIA D'UNA AUTORITZACIÓ DE TREBALL, de mínim 6 mesos de durada, que garanteixi el Salari Mínim Interprofessional (SMI), o la part proporcional en funció de la jornada, i una jornada mínima de 30 hores setmanals.**

En concret:

- Les **persones a qui s'ha denegat una petició d'asil o de protecció internacional** i que han pogut desenvolupar una relació laboral regular durant el període d'estudi de la seva sol·licitud.
- Les **persones amb autorització de residència i treball que han caigut en la irregularitat sobrevinguda** per no complir els requisits de renovació i que han treballat un mínim de sis mesos mentre era vigent la seva autorització de treball.

La Instrucció també defineix **QUINES PRÀCTIQUES LABORALS QUEDEN EXCLOSES**: les formatives de qualsevol tipus, el treball per compte propi i les vinculades a la condició d'estudiant. Al mateix temps, també s'exclouen aquelles relacions laborals que no garanteixen el Salari Mínim Interprofessional (SMI), o la part proporcional en funció de la jornada, i un mínim de 30 hores setmanals.

PER PROVAR LES RELACIONS LABORALS:

- En cas de relacions laborals realitzades durant la vigència d'una autorització de treball, es podrà aportar l'**informe de vida laboral**. L'Oficina d'Estrangeria comprovarà d'ofici l'existència de cotitzacions a la Seguretat Social.
Nota: l'informe de vida laboral es pot obtenir a la següent adreça: https://portal.seg-social.gob.es/wps/portal/importass/importass/Categorias/Vida+laboral+e+informes/Informes+sobre+tu+situacion+laboral/Informe+de+tu+vida+laboral?_ga=2.260678733.1545479612.1624358429-1191392523.1624358429
- En el cas de relacions laborals realitzades sense autorització de residència i treball, es podrà aportar **l'informe de la Inspecció de Treball, l'acta de conciliació o la resolució judicial corresponent**.
- També s'admeten **altres proves** per demostrar la relació laboral, però l'Oficina d'Estrangeria les estudiarà cas a cas, i ho posarà en comunicació de la Inspecció de Treball.

En el supòsits que es detectin relacions laborals irregulars o relacions laborals regulars que incompleixen la normativa laboral i/o de Seguretat Social, l'Oficina d'Estrangeria ho comunicarà a la Inspecció de Treball i Seguretat Social.